

1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства аграрної  
політики та продовольства України  
01 липня 2021 року № 57  
(у редакції наказу Міністерства  
аграрної політики та продовольства  
України від 04.04.2023 № 703)

**СТАТУТ**  
**ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА**  
**«ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ**  
**СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ»**  
(ідентифікаційний код згідно з ЄДРПОУ 39394238)  
(нова редакція)

м. Київ  
2023 рік

## 1. Загальні положення

1.1. ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ» (далі – Підприємство) засноване на державній власності, належить до сфери управління Міністерства аграрної політики та продовольства України (далі – Уповноважений орган управління) та є державним комерційним підприємством.

1.2. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Уповноваженого органу управління, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими державними органами, а також цим Статутом.

1.3. Підприємство є правонаступником усіх майнових прав і обов'язків бюджетної установи Державного центру сертифікації і експертизи сільськогосподарської продукції.

## 2. Найменування та місцезнаходження Підприємства

2.1. Повне найменування Підприємства:

українською мовою – ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ І ЕКСПЕРТИЗИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ»;

англійською мовою – STATE ENTERPRISE «STATE CENTRE OF AGRICULTURAL PRODUCTS CERTIFICATION AND EXAMINATION».

2.2. Скорочене найменування Підприємства:

українською мовою – ДП «Центр експертизи сільгосппродукції»;

англійською мовою – SE «Center for Expertise».

2.3. Місцезнаходження Підприємства: вул. Януша Корчака 9/12, м. Київ, Україна, 03190.

### 3. Мета і предмет діяльності Підприємства

3.1. Підприємство утворено з метою надання послуг відповідно до законодавства щодо визначення показників якості та безпечності сільськогосподарської продукції, якості насіння та садивного матеріалу відповідно до вимог стандартів, технічних умов, інших нормативно-правових актів, пов'язаних з визначенням безпечності, якості зерна та продуктів його переробки, плодоовочевої продукції та продуктів її переробки, вина, виноматеріалів, спиртів, цукру, тютюну, чаю, горіхів, м'ясної та молочної продукції, органічної продукції (далі – сільгосппродукція), встановлення наявності або відсутності генетично модифікованих організмів в сільгосппродукції (далі – ГМО), а також отримання прибутку за рахунок іншої господарської діяльності.

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

визначення показників безпечності, якості сільгосппродукції, наявності або відсутності в них ГМО відповідно до галузі акредитації;

визначення показників якості і безпечності органічної продукції;

організація, участь, проведення міжлабораторних порівняльних випробувань;

сертифікація насіння та садивного матеріалу;

визначення сортових і посівних якостей насіння та сортових і товарних якостей садивного матеріалу;

здійснення арбітражного визначення якості зерна та продуктів його переробки;

здійснення за зверненням підприємств, установ, організацій чи їх підрозділів, яким відповідно до законодавства надано право на здійснення діяльності з оцінки відповідності у сфері насінництва та розсадництва, вибіркового оцінювання проведених цими суб'єктами робіт з визначення сортових якостей насіння і садивного матеріалу (польового оцінювання) категорій насіння та садивного матеріалу не віднесеного до категорій

добазового і базового насіння та категорій вихідного і базового садивного матеріалу;

визначення показників якості виноробної продукції;

проведення органолептичних, фізико-хімічних, мікробіологічних та інших лабораторних досліджень готової виноробної та м'ясо-молочної продукції та сировини для її виготовлення;

проведення арбітражного аналізу показників якості та відповідності виноробної та м'ясо-молочної продукції, з наданням висновків про відповідність нормативно-правовим актам та рекомендацій щодо усунення виявлених недоліків;

сертифікація виноробної продукції;

видача сертифікату VI-1 на продукцію, що експортується до країн-членів Європейського Союзу;

дослідження фізико-хімічних властивостей виноробної продукції та напоїв перед наданням зразків на дегустацію;

участь у проведенні науково-технічних досліджень у наукових закладах та виноробних підприємствах всіх форм власності;

відбір зразків готової продукції та сировини на підприємствах виноробної та м'ясо-молочної промисловості всіх форм власності для органолептичних, фізико-хімічних і мікробіологічних досліджень відповідно до діючих стандартів та галузевих рекомендацій;

оцінка технологічної документації виробників виноробної продукції на відповідність чинних нормативних документів (ТУ, ДСТУ, правил);

надання методичних, консультативних та практичних послуг лабораторіям всіх форм власності в організації технохімічного і мікробіологічного контролю виробництва виноробної продукції, м'ясо-молочної продукції;

участь в організації підготовки та підвищення кваліфікації фахівців у виноробній галузі, м'ясо-молочній галузі;

організація, проведення та участь у виставках, конкурсах, ярмарках та інших заходах за напрямками діяльності Підприємства;

організація і проведення семінарів, курсів, навчань у сфері визначення показників безпечності, якості сільгосппродукції і виноробній продукції, щодо наявності або відсутності в них ГМО;

надання інформаційно-аналітичних, консультативних, консалтингових, маркетингових та інших послуг;

створення та ведення фонду нормативних документів, видання каталогів нормативних документів для забезпечення своєї діяльності та інформаційного обміну, надання консультацій з питань стандартизації;

видавнича та поліграфічна діяльність, копіювально-розмножувальні роботи, розповсюдження та реалізація поліграфічної продукції;

оптова та роздрібна торгівля товарами продовольчого та господарського призначення, посередництво у торгівлі;

дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук (КВЕД 72.19);

інша професійна, наукова та технічна діяльність, н. в. і. у. (КВЕД 74.90);

технічні випробування та дослідження (КВЕД 71.20);

надання в оренду інших машин, устаткування та товарів, н. в. і. у. (КВЕД 77.39);

неспеціалізована оптова торгівля (КВЕД 46.90);

ведення господарської діяльності, пов'язаної з придбанням, зберіганням, увезенням, перевезенням, використанням, відпуском та знищенням прекурсорів відповідно до Списку 2 Таблиці IV «Прекурсори, стосовно яких встановлюються заходи контролю», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 травня 2000 р. № 770 «Про затвердження переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів».

Підприємство може здійснювати будь-які інші види діяльності, що не суперечать законодавству.

Усі види діяльності, які згідно із законодавством потребують дозволів чи ліцензій, здійснюються Підприємством лише після їх отримання.

#### 4. Юридичний статус Підприємства

4.1. Підприємство є юридичною особою. Права та обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації в установленому законом порядку.

4.2. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до законодавства та цього Статуту, який затверджується Уповноваженим органом управління.

4.3. Підприємство має відокремлене майно, самостійний баланс, поточні та інші рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням, ідентифікаційним кодом, а також товарний знак, штампи і бланки зі своїм найменуванням.

4.4. Підприємство має право в порядку, установленому законодавством та Уповноваженим органом управління, учиняти правочини, набувати майнових та особистих немайнових прав, виконувати обов'язки, здійснювати претензійну роботу, бути відповідачем або позивачем у судах України та інших держав.

4.5. Підприємство діє на принципах повної господарської самостійності та самоокупності, самостійно планує свою діяльність, несе відповідальність за її наслідки та виконання зобов'язань перед бюджетами, державними цільовими фондами і контрагентами.

4.6. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях підприємств здійснюється відповідно до законодавства за погодженням з Уповноваженим органом управління.

4.7. Підприємство провадить зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства, мети і предмета своєї діяльності, передбачених цим Статутом.

4.8. Підприємство виконує роботи та надає послуги за цінами і тарифами згідно із законодавством.

4.9. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна.

Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями власника (Уповноваженого органу управління), а власник (Уповноважений орган управління) не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених Господарським кодексом України та іншими законами.

4.10. Збитки, завдані Підприємству внаслідок виконання рішень органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом незаконними (неконституційними) або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

4.11. Уповноважений орган управління не має права втручатися в оперативно-господарську діяльність Підприємства.

## 5. Права та обов'язки Підприємства

5.1. Підприємство має право:

- укладати договори та вчиняти інші правочини згідно із законодавством;
- утворювати на території України філії, представництва та інші відокремлені підрозділи за погодженням з Уповноваженим органом управління і передавати їм основні засоби та оборотні кошти, що належать Підприємству. Філії, представництва та інші відокремлені підрозділи діють на підставі положень про них, що затверджуються директором Підприємства;
- самостійно відкривати рахунки в установах банків;
- одержувати кредити в банках за погодженням з Уповноваженим органом управління;
- одержувати безповоротну фінансову допомогу від юридичних та фізичних осіб;
- рекламувати свою діяльність за допомогою засобів масової інформації та в інший спосіб;

брати участь у конференціях, симпозиумах, семінарах, міжнародних і національних виставках та інших заходах відповідно до законодавства;

залучати до своєї роботи на договірних засадах спеціалістів та експертів, у тому числі іноземних;

одержувати в установленому порядку інформацію і матеріали від державних органів влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій усіх форм власності та їх посадових осіб;

готувати пропозиції Уповноваженому органу управління щодо вдосконалення нормативно-правових та методичних документів з визначення показників якості та безпечності виноробної та м'ясо-молочної продукції;

користуватись іншими правами, передбаченими законодавством.

#### 5.2. Підприємство зобов'язане:

забезпечувати своєчасну сплату податків, зборів і платежів до бюджету та державних цільових фондів згідно із законодавством;

забезпечувати збереження закріпленого за ним державного майна та цільове використання бюджетних коштів;

здійснювати будівництво, реконструкцію, модернізацію, капітальний ремонт основних фондів, а також забезпечувати своєчасне освоєння нових виробничих потужностей;

створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки;

здійснювати заходи з удосконалення організації діяльності Підприємства;

здійснювати заходи з удосконалення системи оплати праці з метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників у результатах як особистої праці, так і роботи Підприємства, забезпечувати економне і раціональне використання фонду споживання та своєчасні розрахунки з працівниками Підприємства;



виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання та відтворення природних ресурсів і забезпечення екологічної безпеки;

забезпечувати збереження державної таємниці та режиму секретності;

здійснювати заходи з додержання законодавства з питань цивільного захисту;

здійснювати бухгалтерський та оперативний облік, складати статистичну і фінансову звітність згідно із законодавством;

погоджувати з Уповноваженим органом управління питання, пов'язані з вилученням чи добровільною відмовою від користування земельною ділянкою, зміною цільового призначення земельних ділянок або їх частин, які закріплені за Підприємством на праві постійного користування;

надавати Уповноваженому органу управління інформацію про фінансово-господарську діяльність Підприємства, стан об'єктів державної власності, у тому числі корпоративних прав, ефективність управління державним майном.

6. Статутний капітал, спеціальні (цільові) фонди та майно Підприємства

6.1. Для забезпечення діяльності Підприємства за рахунок майна, переданого йому Уповноваженим органом управління, доходу Підприємства та інших не заборонених законодавством джерел створюється статутний капітал Підприємства.

6.2. Статутний капітал Підприємства може бути збільшено або зменшено за рішенням Уповноваженого органу управління.

6.3. На Підприємстві за рахунок прибутку (доходу) створюються спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю.

Використання коштів спеціальних (цільових) фондів (у разі їх створення) здійснюється відповідно до порядків, визначених Уповноваженим органом

управління.

6.4. Спеціальні (цільові) фонди (у разі їх створення) використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану. У фінансовому плані зазначаються суми коштів, що спрямовуються державі як власнику і зараховуються до державного бюджету. Розміри відрахувань до фондів затверджуються Уповноваженим органом управління одночасно із затвердженням фінансового плану на поточний рік.

6.5. Майно Підприємства становлять виробничі та невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі Підприємства.

6.6. Майно Підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання.

6.7. Джерелами формування майна Підприємства є:

майно, у тому числі кошти, передані Уповноваженим органом управління;

продукція, вироблена Підприємством у результаті господарської діяльності;

доходи від власної господарської діяльності;

кредити банків та інших кредиторів;

доходи від цінних паперів;

капітальні вкладення та дотації з бюджетів;

безоплатні або благодійні внески, пожертвування підприємств, організацій та громадян;

інші джерела, не заборонені законодавством.

6.8. Відчуження, у тому числі реалізація та придбання транспортних засобів, надання в оренду, списання основних фондів, що є державною власністю і закріплені за Підприємством на праві господарського відання, здійснення застави цілісного майнового комплексу Підприємства, його структурних підрозділів, будівель і споруд, передача в іпотеку здійснюються за погодженням з Уповноваженим органом управління в порядку, установленому

законодавством. Одержані в результаті відчуження зазначеного майна кошти використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану.

6.9. Підприємство в повному обсязі володіє правом власності на створену ним інформацію.

6.10. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами, державними органами чи органами місцевого самоврядування, відшкодовуються йому відповідно до закону.

6.11. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та законодавства.

6.12. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених законом.

6.13. Списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорена амортизація основних фондів здійснюються лише за згодою Уповноваженого органу управління.

## 7. Управління Підприємством

7.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до законодавства та цього Статуту.

7.2. Уповноважений орган управління реалізує свої права щодо управління Підприємством через директора, який підзвітний Уповноваженому органу управління.

7.3. Управління Підприємством відповідно до повноважень, визначених законодавством та цим Статутом, здійснюється його директором, який призначається на посаду Уповноваженим органом управління шляхом укладення контракту, у якому визначаються строк найму, права, обов'язки і відповідальність директора, умови його матеріального забезпечення, звільнення з посади та інші умови найму за погодженням сторін.

- 7.4. Директор відповідно до покладених на нього завдань:
- здійснює керівництво Підприємством;
  - несе персональну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;
  - без окремого доручення представляє інтереси Підприємства в усіх органах, установах, організаціях та на підприємствах;
  - бере участь у розробленні стратегічних планів розвитку Підприємства;
  - готує пропозиції щодо вдосконалення роботи Підприємства;
  - вносить пропозиції щодо формування стратегії та пріоритетних напрямів розвитку Підприємства;
  - вносить Уповноваженому органу управління на затвердження проект фінансового плану Підприємства;
  - несе персональну відповідальність за виконання фінансових планів Підприємства;
  - звітує перед Уповноваженим органом управління про результати діяльності Підприємства;
  - подає Уповноваженому органу управління інформацію про фінансово-господарську діяльність Підприємства, стан об'єктів державної власності, у тому числі корпоративних прав, ефективність управління державним майном;
  - подає Уповноваженому органу управління пропозиції щодо внесення змін до цього Статуту;
  - видає від імені Підприємства довіреності на вчинення відповідних правочинів;
  - видає накази з питань діяльності Підприємства;
  - визначає та затверджує штатний розпис і організаційну структуру Підприємства та внесення змін до них за погодженням з Уповноваженим органом управління;
  - затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства;
  - вирішує питання добору, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів, призначає на посади та звільняє з посад працівників Підприємства, крім заступників директора, головного бухгалтера та керівника юридичної служби

Підприємства, які призначаються на посади і звільняються з посад директором Підприємства за погодженням з Уповноваженим органом управління, здійснює розподіл функціональних обов'язків між ними, уживає заходів для їх заохочення та накладає дисциплінарні стягнення;

приймає відповідно до законодавства рішення про притягнення до матеріальної та дисциплінарної відповідальності працівників Підприємства;

відповідно до законодавства встановлює розпорядок робочого дня, обирає форми і систему оплати праці, установлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів на умовах, передбачених колективним договором, Галузевою та Генеральною угодами;

здійснює матеріальне заохочення (преміювання) працівників Підприємства;

забезпечує безпечні умови роботи працівникам Підприємства;

укладає колективний договір;

вирішує питання організації бухгалтерського та іншого обліку на Підприємстві, а також підписує фінансову та іншу звітність відповідно до законодавства;

розпоряджається відповідно до законодавства та цього Статуту майном Підприємства, у тому числі його коштами;

погоджує з Уповноваженим органом управління у випадках, визначених законами України, вчинення господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання;

укладає від імені Підприємства договори (укладання договорів щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності, договорів про спільну діяльність, договорів комісії, доручення та управління майном, а також унесення змін до них здійснюються за погодженням з Уповноваженим органом управління);

відкриває рахунки в установах банків;

погоджує відповідно до закону з Уповноваженим органом управління передачу в оренду майна, закріпленого за Підприємством на праві господарського відання;

забезпечує відповідно до закону оприлюднення Підприємством інформації про його діяльність та несе відповідальність за оприлюднення і достовірність такої інформації;

своєчасно вживає заходів із запобігання банкрутству Підприємства в разі його неплатоспроможності;

повідомляє про свої відрядження за кордон Уповноважений орган управління;

вирішує інші питання діяльності Підприємства відповідно до вимог законодавства та цього Статуту.

На період відсутності директора тимчасове виконання обов'язків керівника Підприємства покладається на одного із заступників директора згідно з наказом.

7.5. На Підприємстві може утворюватися науково-технічна рада на правах дорадчого органу для розгляду поточних і перспективних наукових, науково-технічних та інших питань.

Науково-технічна рада діє на підставі положення, яке затверджується директором Підприємства.

7.6. Директор та заступники директора Підприємства мають право подавати документи для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, закріплене за Підприємством на праві господарського відання.

7.7. У разі зміни директора Підприємства обов'язковим є проведення позапланової перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства в порядку, передбаченому законом.

## 8. Трудовий колектив Підприємства

8.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності згідно з трудовим договором

(контрактом, угодою).

8.2. Трудовий колектив Підприємства формується на загальних засадах відповідно до вимог законодавства.

8.3. Умови організації та оплати праці членів трудового колективу Підприємства, їх соціальний захист визначаються відповідно до вимог законодавства.

8.4. Відносини між адміністрацією Підприємства та трудовим колективом регулюються колективним договором.

8.5. Рішення із соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, розробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються в колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

Форми і системи оплати праці, розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат устанавлюються Підприємством у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбаченим законодавством, а також Генеральною та Галузевою угодами.

8.6. Питання соціального розвитку, зокрема поліпшення умов праці, життя та здоров'я, обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю директора Підприємства.

8.7. Загальні збори трудового колективу Підприємства:

розглядають і схвалюють проект колективного договору;

заслуховують інформацію про виконання сторонами колективного договору;

беруть участь у визначенні критеріїв матеріального стимулювання роботи працівників Підприємства;

беруть участь у вирішенні питань соціального розвитку Підприємства.

8.8. Трудовий колектив реалізує свої повноваження на підставі рішень

загальних зборів, які проводяться не рідше ніж один раз на рік. Рішення зборів приймаються простою більшістю голосів присутніх на засіданні працівників шляхом відкритого голосування. Інформацію про проведення зборів трудового колективу доводять до відома всіх працівників за тиждень. Загальні збори визначають своїх повноважних представників для підписання колективного договору та контролю за його виконанням.

8.9. Інтереси трудового колективу може представляти профспівкова організація Підприємства, яка діє згідно із законодавством.

## 9. Господарська діяльність Підприємства

9.1. Підприємство самостійно планує свою господарську діяльність з урахуванням споживчого попиту на його послуги та на підставі договорів із замовниками (покупцями, продавцями).

9.2. Підприємство здійснює забезпечення власної господарської діяльності.

9.3. Під час провадження господарської діяльності Підприємство користується земельними, водними та іншими природними ресурсами відповідно до вимог законодавства.

9.4. Основним показником ефективності діяльності Підприємства є прибуток, що визначається як різниця між одержаними ним доходами від господарської діяльності та здійсненими витратами.

9.5. Прибуток Підприємства, що залишається після сплати податків, зборів, платежів та інших обов'язкових відрахувань до спеціальних (цільових) фондів у разі їх створення, розподіляється відповідно до фінансового плану Підприємства.

9.6. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є частина доходу, одержаного в результаті його господарської діяльності.



## 10. Компетенція Уповноваженого органу управління

10.1. Уповноважений орган управління відповідно до покладених на нього завдань здійснює повноваження щодо реалізації прав держави як власника майна, переданого Підприємству, що пов'язані з володінням, користуванням і розпорядженням ним у межах, визначених законодавством, з метою задоволення державних та суспільних потреб.

10.2. Уповноважений орган управління:

10.2.1. Приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію Підприємства.

10.2.2. Затверджує Статут та зміни до Статуту Підприємства, здійснює контроль за його дотриманням.

10.2.3. Призначає на посаду та звільняє з посади директора Підприємства, укладає та розриває з ним контракт, здійснює контроль за дотриманням його вимог.

10.2.4. Затверджує стратегічні плани розвитку Підприємства та здійснює контроль за їх виконанням.

10.2.5. Затверджує відповідно до закону річний фінансовий план та зміни до нього, річний інвестиційний план, а також інвестиційний план на середньострокову перспективу (3–5 років) Підприємства та здійснює контроль за їх виконанням у встановленому порядку.

10.2.6. Проводить моніторинг фінансової діяльності, зокрема виконання показників фінансових планів Підприємства, та вживає заходів для поліпшення його роботи.

10.2.7. Веде облік об'єктів державної власності, що перебувають в управлінні Підприємства, здійснює контроль за ефективним використанням і збереженням таких об'єктів.

10.2.8. Погоджує організаційну структуру та штатний розпис Підприємства та зміни до них.

10.2.9. Погоджує кандидатури на посади заступників директора, головного бухгалтера та керівника юридичної служби Підприємства та звільнення їх з посад.

10.2.10. Погоджує укладання Підприємством договорів про спільну діяльність, договорів комісії, доручення та управління майном, а також унесення змін до них.

10.2.11. Погоджує відповідно до законодавства укладання Підприємством договорів щодо проведення незалежних аудиторських перевірок річної фінансової звітності.

10.2.12. Приймає рішення у випадках, визначених законами України, про надання згоди на вчинення Підприємством господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість, та значного господарського зобов'язання, про відмову в наданні такої згоди та несе встановлену законами України відповідальність за прийняття таких рішень.

10.2.13. Погоджує в установленому законодавством порядку передачу в оренду майна та єдиних майнових комплексів, закріплених за Підприємством на праві господарського відання, а також придбання та реалізацію транспортних засобів.

10.2.14. Забезпечує виконання відповідно до законодавства функцій з управління об'єктами державної власності.

10.2.15. Погоджує в установленому законодавством порядку утворення філій, представництв та інших відокремлених підрозділів Підприємства.

10.2.16. Погоджує списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорену амортизацію основних фондів.

10.2.17. Забезпечує відповідно до законодавства проведення щорічної незалежної аудиторської перевірки фінансової звітності Підприємства.

10.2.18. У разі зміни директора Підприємства забезпечує проведення позапланової перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства в порядку, передбаченому законом.

10.2.19. Здійснює інші повноваження відповідно до законодавства та цього Статуту.

## 11. Припинення Підприємства

11.1. Припинення Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Уповноваженого органу управління, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду.

11.2. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Уповноваженим органом управління, а в разі його припинення за рішенням суду – комісією, утвореною відповідно до рішення суду.

11.3. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства, подає його на затвердження до Уповноваженого органу управління. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строки для подання заяв та претензій кредиторами визначаються законом.

11.4. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю України.

11.5. Підприємство вважається таким, що припинилося, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію його припинення.

---

Бројо прошто (прошурвано) 11111111111111111111 логметробу та контро  
та скрпичено печатко 11111111111111111111 аск

Органик сешаишт Витицц  
Сборцова  
ТМ  
СТЕРОТ80 / ГРАПН

